

CIDP® Corporate Identity Development Process

**Gemeinsame Identität
für wirkungsvolles Handeln**

Ideal für

leistungsmotivierte Führungskräfte und
deren Teams, Abteilungen, Unternehmen

zur

- Produktivitätserhöhung
- schnellen Zielerreichung
- wirkungsvollen Zusammenarbeit
- Zukunftssicherung



Referenzen

„Abteilungen und Fachgruppen, die an CIDP-Workshops teilgenommen haben, ziehen ab wie Schnellboote. Die Teams haben sich auf gemeinsame Werte verständigt, die unsere Abteilungs- und Unternehmensziele voll unterstützen. Dadurch brauche ich kaum einzugreifen und kann mich auf deren Entscheidungen und Arbeitsergebnisse verlassen.“

Otto Haas, Cluster Lead Germany, Siemens Real Estate

„Wir haben ausgetretene Pfade verlassen, und es sind neue Strukturen entstanden, nicht durch Vorgaben, sondern durch eigenes Definieren.“

Reinhold Alsheimer, Global Director Web Structure & Content, TREND MICRO

„Beeindruckend war die große Übereinstimmung trotz der vielen neuen Kollegen in der Gruppe. Ich konnte erleben, wie unser gegenseitiges Vertrauen gewachsen ist. Das Team wird schnell und leistungsstark zusammenarbeiten.“

Wolfgang Graf, Siemens Real Estate

„Die gemeinsame Arbeit im und für das Team war sehr anstrengend, aber für unser Start-Up sehr wichtig und effektiv. CIDP war entscheidend für unser Selbstbewusstsein, unsere Motivation und den unbedingten Willen zu erreichen, was wir uns vorgenommen haben.“

Steve-Robert Niedzielski, Geschäftsführender Gesellschafter, urban team GbR, Bremen

„Der Identitätsprozess führt so zu einer tatsächlich belastbaren Strategie. Die Ergebnisse sind etwa einem Balanced Scorecard Prozess oder anderen Strategieentwicklungsansätzen weit überlegen.“

Norbert Neubauer, ehemaliger Abteilungsleiter, Siemens A&D SE Top+



CIDP®

Corporate Identity Development Process Eine gemeinsame Identität schafft kraftvolle Teams.

CIDP® ist ein zielgerichteter Prozess, der Teams, Abteilungen und Unternehmen schnell zu hoher Effektivität führt. Ein Team entwickelt dabei im Zuge eines stufenweisen, moderierten Identitätsentwicklungsprozesses seine eigene intrinsische Motivation und steigert Eigenverantwortung und Produktivität.

CIDP® ist Teamentwicklung, Zukunfts- und Strategieworkshop, Identitäts-, Kultur- und Leitbildentwicklung sowie Motivationstraining in einem. CIDP® verdichtet den langwierigen natürlichen Entwicklungs- und Sozialisationsprozess eines Teams auf nur wenige Tage. Ergebnis ist ein hoch eigenmotiviertes, effizientes und authentisches Team mit attraktiver Ausstrahlung.

Vorgehensweise

Auf Basis des Modells der Logical Levels nach Robert Dilts erarbeitet das Team Schritt für Schritt seine zukunfts-fokussierte Identität. Die Identitätsarbeit im Team ist eine interaktive Auseinandersetzung zwischen dem Selbst jedes einzelnen Teilnehmers und der gemeinsam zu entwickelnden Teamidentität. Methodisch gestützt werden dabei Vorbehalte und Differenzen gemeinschaftlich abgebaut.

Über Jahre erprobte Moderationsmethoden beschleunigen den konsensbetonten Prozess pragmatisch. Er zeichnet sich durch den ständigen Wechsel von Einzel- und Kleingruppenarbeit, Plenumsdiskussionen und Optimierungsschleifen aus und wird durch lösungs- und prozessorientierten Methodeneinsatz perfektioniert. Der Coach ist neutraler Moderator und beschleunigender Katalysator des Entwicklungsprozesses.

CIDP® arbeitet mit Teams von zwei bis ca. zwölf Personen. Bei größeren Teams bzw. mehreren Hierarchieebenen werden Gruppen geeigneter Größe gebildet, deren Ergebnisse kaskadenförmig entwickelt, vernetzt und integriert werden.

CIDP® ist ein innovatives und interdisziplinäres Format der Personal- und Organisationsentwicklung mit höchster Synergiewirkung.

Ihr Nutzen

- CIDP® beschleunigt den natürlichen Identitätsentwicklungs- und Sozialisierungsprozess eines Teams von neun oder mehr Monaten auf nur wenige Tage. So kommt das Team schnell in die produktive Performancephase.
- Konfliktpotentiale im Team werden deutlich und gleichzeitig zielführend gelöst. Teammitglieder nähern sich über kulturelle und sprachliche Grenzen schnell an.
- CIDP® führt unverzüglich zu einer gelebten, attraktiven und auch von außen wahrnehmbaren gemeinsamen Team-, Abteilungs- bzw. Unternehmensidentität und –kultur (Corporate Identity mit Corporate Behaviour).
- Die Verknüpfung von Strategieworkshop, Motivations-training, Teamentwicklung, Kultur- und Leitbildentwicklung schont Ressourcen und Budgets.
- Durch eine klare gemeinsame Zukunftsvorstellung können Visionen beschleunigt realisiert werden.
- CIDP® stärkt Eigenverantwortung und Commitment der Teilnehmer, erhöht deren intrinsische Motivation und gibt dem Team Struktur für die Zukunft. Dadurch ist weniger inhaltliche Führungsaufmerksamkeit nötig und höchste Effizienz gewährleistet.
- CIDP® führt zu hoher Attraktivität des Teams, zu geringer Fluktuation und zu hoher Arbeitsmotivation.

Warum CIDP® so wirkungsvoll ist

- Maßgebliche Steigerung der Effizienz und Effektivität eines Teams durch eine gemeinsame Teamidentität
- Verdichtete und verstärkte Abbildung des natürlichen Entwicklungs- und Sozialisierungsprozesses
- Teamidentität als Integration aller individuellen Teilnehmeridentitäten ohne Kompromisse
- Vielfalt von strukturiert, situativ und prozessunterstützend eingesetzten Methoden
- hohes Einfühlungsvermögen des Coaches
- Entfaltung der Lösungskompetenz aller Teammitglieder
- Pragmatische Zukunftsorientierung, bis hin zur operativen Umsetzungsplanung
- Mission nicht als äußerer, sondern als innerer motivationaler, individueller und gleichzeitig gemeinsamer Auftrag

Einsatzbereiche

- für neu zusammengestellte Teams, die schnell abgestimmt und fokussiert handlungsfähig sein wollen
- für bestehende Teams zur Entwicklung einer stabilen und hohen intrinsischen Motivation und zur Auflösung von Konflikten
- für Klarheit und Einigkeit auf Unternehmensführungsebene
- für aufeinander abzustimmende Abteilungen und Unternehmensbereiche
- für verinnerlichte, vernetzte und gelebte Unternehmensstrategien und Zielklarheit
- zur beschleunigten, authentischen Verschmelzung mehrerer Kulturen zu einer neuen gelebten Corporate Identity, z.B. nach einer Fusion
- zur Umsetzung notwendiger innerbetrieblicher Change-Prozesse
- für die Entwicklung gemeinsamer Ziele und Visionen, die jeder mit Überzeugung und Engagement verwirklichen will
- als wirkungsvolle Alternative zur klassischen Leitbildentwicklung

Zielgruppen

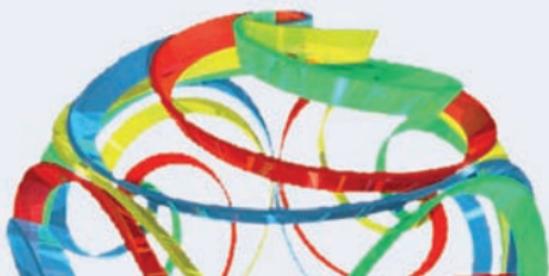
Leistungsmotivierte betriebliche Organisationseinheiten, die ihre Zukunft aktiv beeinflussen und gemeinsam kraftvoll gestalten möchten:

- Teams, Abteilungen, Hochleistungsteams, Unternehmensbereiche, komplette Unternehmen
- Funktionsübergreifende / virtuelle Teams, Task Force-/Projektteams, Supply Chain Teams, Vertriebsteams
- Führungsteams, Geschäftsführerteams
- Unternehmen in M&A-Prozessen, Joint Venture Partner, umstrukturierte Unternehmen
- Existenzgründerteams, Start-ups, neu gegründete Unternehmen

Dauer und Ort

Der CIDP® dauert zwei bis vier Tage je Team und kann regelmäßig wiederholt und aktualisiert werden.

Der CIDP® kann bei Ihnen im Unternehmen oder außer Haus in einem Tagungshotel stattfinden.



Hans-Peter Wellke

Ihr Partner für Veränderung & Entwicklung



**„Ich begleite Sie bei
der Verwirklichung
Ihrer Vision.
Ihr besonderer
Erfolg ist mein Ziel.“**

- Geb. 1965 in München, Bankkaufmann, Diplom-Wirtschaftspädagoge
- Seit 1984 Moderationen, seit 1990 Personaltrainer, seit 1996 selbstständiger systemischer Organisations- und Personalentwickler sowie Coach

Weiterbildungen und Qualifikationen

- NLP (zertifiziert von R. Dilts, J. DeLozier; USA)
- Clean Language Facilitator (zertifiziert von J. Lawley, P. Tompkins, W. Sullivan; London)
- Lösungsorientierte Beratung (I. Kim Berg, S. de Shazer)
- Systemische Beratung (B. Schmid; Wiesloch)
- Existenzgründungscoach (akkreditiert von der kfw)

Aus unserer Kundenliste

Daimler, ept, Hörtig Rohrpost, MB-technology, Huhtamaki, Siemens Real Estate, Siemens, swb AG, TREND MICRO, trend:research, T-Systems ...
Gerne stellen wir Ihnen Kontakt zu unseren Kunden her.

Weitere Dienstleistungen

- Personal Identity Development Process (PIDP®) (für Visionäre, Leader, proaktive Menschen) www.pidp.eu
- Zielorientierte Begleitung von Unternehmen, Führungskräften und deren Teams in Entwicklungs-, Veränderungs- und Qualifizierungsprozessen
- Business & Leadership-Coaching (auch per Telefon)

partner für personalentwicklung
hans-peter wellke



Eizisried 4, D-87477 Sulzberg / Allgäu
Tel. +49 (0)8376 - 92 17-44 Fax -45
info@partner-PE.de
www.partner-PE.de